

projekt

**UCHWAŁA Nr .../.../2014
RADY GMINY LESZNO
z dnia 2014r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Leszno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2013r., poz. 594 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* (Dz.U. z 2014 r., poz. 1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2013r., poz. 1050 ze zm.),

uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Leszno, określając poszczególne składniki tegoż wynagrodzenia w następujący sposób:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: **5.100,00 złotych**

2) dodatek funkcyjny w kwocie: **1.700,00 złotych**

3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie

wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

tj. w kwocie: **2.720,00 złotych**

2. Ponadto Wójtowi Gminy Leszno, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę („dodatek stażowy”), nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza Przewodniczącemu Rady Gminy Leszno.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr IV/21/2010 z dnia 28 grudnia 2010 roku *w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Leszno.*

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 8 grudnia 2014 roku.

**Uzasadnienie do Uchwały Nr/..../2014
Rady Gminy Leszno
z dnia2014 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Leszno

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) Wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 przywołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Zatem Rada Gminy ustala wysokość wynagrodzenia Wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2013r., poz. 1050 ze zm.) określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.