

UCHWAŁA NR...../2008

RADY GMINY LESZNO

z dnia2008r.

w sprawie określenia wysokości stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami); art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Leszno uchwała co następuje:

§ 1

Ustala w granicach ustawy – Karta Nauczyciela, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Leszno określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

Treść regulaminu stanowi Załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr V/24/2007 Rady Gminy Leszno z dnia 17 stycznia 2007 roku w sprawie określenia wysokości stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Leszno.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Leszno

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *wójt* – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Leszno,
- 2) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno,
- 3) *dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu* – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, lub nauczyciela jednostki, o której mowa w punkcie 2,
- 4) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) *oddziale* – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy,
- 6) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 7) *Karcie Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
- 8) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 lub ust. 4a Karty Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z

zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w §2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/1 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku za wysługę określa rozporządzenie, o którym mowa w §3 ust.1.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,

- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję. Jeśli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
 3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługują też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
 7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin, z wyjątkiem dodatku z tytułu funkcji kierowniczej, który jest proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikającą z zajmowanego stanowiska;
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 7

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny z tym, że z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie więcej niż za dwóch stażystów.
2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300 zł – 1100 zł
	b) wicedyrektor przedszkola	200 zł – 500 zł
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	– do 16 oddziałów	500 zł – 1700 zł
	– 17 i więcej oddziałów	1200 zł – 2200 zł
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 zł – 1400 zł
	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	
3.	Wychowawca:	
	– oddziału przedszkolnego	
	– szkoły podstawowej	127 zł
	– gimnazjum	
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	127 zł
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	127 zł

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie krótszego niż jeden semestr.

§ 10

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla danej placówki jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Leszno.

§ 11

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół, w ramach środków, o których mowa w §10 pkt.2, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie mniej niż 50 zł. na jeden etat, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 12

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym mające potwierdzenie w osiągnięciach edukacyjnych uczniów;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami;
- 4) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe poprawianie sprawdzianów i wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy i dbałość o kulturę stosunków międzyludzkich;

- 5) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowski działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

§ 13

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - 1) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - 3) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w których funkcjonuje placówka,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - 5) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 6) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - 7) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - 1) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców z obwodu szkoły,
 - 2) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - 3) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 4) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 5) tworzenie atmosfery życzliwości wobec uczniów i ich rodziców lub opiekunów.
3. Za jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - 1) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, wzorowe zarządzanie placówką, dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki, racjonalne wykorzystanie środków budżetowych,
 - 2) kształtowanie polityki kadrowej mającej na celu pozyskiwanie nauczycieli wykwalifikowanych,

- 3) prawidłowa organizacja pracy.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy” – określonych w rozporządzeniu o którym mowa w §3 ust.1, w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli nauczyciel realizuje całość obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach uprawniających do dodatku.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć godzin.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych, powiększa się odpowiednio.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.
5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie

przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w przypadku:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, lub innych zdarzeń,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki szkolne, „zielone szkoły”,
- 3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziału nauczycieli w konferencji metodycznej, szkoleniu, kursie kwalifikacyjnym, na które pracodawca skierował nauczyciela,
- 5) rekolekcji

– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć pozalekcyjnych, realizowaną zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, oblicza się według zasad ustalonych dla wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przysługuje tylko za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek lub innych form, nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie powyżej ośmiu godzin pracy, ale nie więcej niż za 4 godziny, obliczane według zasad ustalonych dla wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

9. Dyrektor szkoły może realizować godziny doraźnych zastępstw tylko w uzasadnionych przypadkach.

10. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa nie przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje ją w czasie zaplanowanych godzin ponadwymiarowych, których nie może zrealizować z przyczyn pracodawcy.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom z tego funduszu reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Leszno.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.