

UCHWAŁA NR
RADY GMINY LESZNO
z dnia

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leszno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) Rada Gminy Leszno uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Leszno, Regulamin określający:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.
2. Treść Regulaminu stanowi Załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leszno.

§ 3.

Traci moc uchwała nr XXXV/194/2009 Rady Gminy Leszno z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie określenia wysokości stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009r. Nr 113 poz. 3252), ze zmianą: Uchwała Nr XXXVI/214/2017 z dnia 28 czerwca 2017r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leszno (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 5900).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

REGULAMIN
dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Leszno

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 34a art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno,
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, nie przekraczając roku budżetowego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Wysokość dodatku nie może być niższa niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
 - 1) dla nauczyciela do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora szkoły do 30 % wynagrodzenia zasadniczego
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej szkole przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż jeden semestr.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminach i na zasadach wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli na dany rok budżetowy, w tym dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, przeznaczają się środki w wysokości 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w szkole.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 50 %, za wybitne osiągnięcia lub znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły, w tym za wdrażanie oraz koordynowanie realizacji projektów finansowanych ze **środków zewnętrznych**.
3. W sytuacji, o której mowa w ust. 2, wysokość dodatku motywacyjnego może przewyższyć maksymalny poziom określony w § 4 ust. 4.

§ 6.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień i warunków pracy nauczyciela;
 - 2) osiągnięcia i działania wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami,
 - c) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, właściwych postaw etycznych i społecznych,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, działań nowatorskich skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowywanie ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ich zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) **współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz wykonywanie innych zadań na rzecz uczniów;**
 - 6) wypełnianie zadań i obowiązków, w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe poprawianie sprawdzianów i wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy i dbałość o kulturę stosunków międzyludzkich,
 - d) zaangażowanie w pracę z uczniem z niepełnosprawnością, objętym w szkole kształcaniem specjalnym;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 2) dbałość o jakość pracy szkoły, tworzenie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza obiektami należącymi do szkoły;
- 4) tworzenie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 5) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów szkoły, we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 8) umiejętność konstruktywnej współpracy ze społecznymi organami szkoły i organem prowadzącym;
- 9) dbałość o bazę materialną szkoły i jej infrastrukturę;
- 10) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 11) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
- 12) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły;
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję. Jeśli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługują też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Uprawnienie wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikającą z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

lp.	stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	wysokość stawek dodatku zł
1.	dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	600 – 1800
2.	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów	900 – 2100
3.	wicedyrektor przedszkola	500 – 1000
4.	dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	1000 – 2200
5.	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1200 – 2600
6.	wicedyrektor szkoły	500 – 1600
7.	kierownik świetlicy	400 – 600
8.	wychowawca klasy w szkole	300
9.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200
10.	opiekun stażu (jeden stażysta)	150

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli nauczyciel realizuje całość obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach uprawniających do dodatku.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć godzin.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, powiększa się odpowiednio.
5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalane jest na zasadach określonych w ust. 1.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości **1,5%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - a) 30% funduszu na nagrody przyznawane przez Wójta,
 - b) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 i 2 może zostać podwyższona, w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.
4. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 13.

1. Nagrody mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) innych, ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 14.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Leszno.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leszno

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019r. poz. 2215.)

organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 – 34a ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania takich składników wynagrodzenia jak m.in. nagrody oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust.5 KN
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jst, co najmniej średnim minimalnym wynagrodzeniom, ustalonym zgodnie z art. 30.ust. 6 w oparciu o kwotę bazową określaną w ustawie budżetowej.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedkładany do uchwalenia regulamin został poddany uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego. Projekt regulaminu przekazano także do środowiska nauczycielskiego do wszystkich gminnych szkół i przedszkoli. Związek Nauczycielstwa Polskiego nie wniósł uwag do regulaminu i przedstawił pozytywną opinię – pismo z dnia 07.10.2019r.

Przedkładany do uchwalenia Regulamin zawiera m.in. obowiązującą od września br. minimalną stawkę dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy 300,00 zł (art. 34a KN). Dodatek funkcyjny dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustalono w wysokości 200 zł (wzrost z kwoty 160 zł). Ponadto zwiększa się środki na specjalny fundusz nagród z 1% na 1,5% od wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Zwiększenie powyższych dodatków wpłynie na wzrost wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli we wszystkich grupach awansu zawodowego i przyczyni się do wzrostu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Leszno.


WÓJT
Grzegorz Banaszkiwicz